

# REFERAT

## FOA 1 - Repræsentantskabet

**Dato:** 07.12.2022 kl. 8:30  
**Sted:** FOA 1, Valby, Store Mødesal i kælderen (indgang via gavlen)  
**Arkivsag:** 17/133725

**Tilstede:** Ken Patrick Petersson (), Jesper Hesselholdt (), Flemming Bertelsen (), Martin Bjerg Nielsen (), Knud Ove Kofod Sørensen (), Jens Jensen), Henning Wolffbrandt Hansen (), Claus Windfeld (), Klaus Halle Gerschanoff (), Søren Thim Klitmøller (), Claus Johan Westerberg (), Kim Aage Petersen (), Thomas Bøgeby Snerle (), Flemming Erik Dam (), Gerard Benjamin

**Fremmødte  
suppleanter:**

**Ikke tilstede:** Lars Berchen Bjerg (), Kaj Duvander (), Robert Jensen, Helle Torngaard Rasmussen (), Steen Vadgaard (), Hans-Erik Steen Bach Dønvig (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Jan Baagø Jørgensen (), Kim Agesen Bach (), Camilla Glavind (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Peter Olsen (), Marianne Luckow (), Tomislav Sørensen

**Andre:**

**Referent:** Claus Windfeld

**Dirigent:** Klaus Gerschanoff og Jesper Hesselholdt

DAGSORDEN			Side
<b>Dagsorden</b>			
<a href="#">36/22</a>	17/133816-69	Velkomst	3
<a href="#">37/22</a>	17/133817-60	Gensidig orientering	3
<a href="#">38/22</a>	17/133820-60	Hovedbestyrelsesmøde	4
<a href="#">39/22</a>	17/133824-42	Punkter til repræsentantskabsmøde & TR-møde	17

<a href="#">40/22</a>	22/270185-9	Generalforsamlingsopfølgning	17
<a href="#">41/22</a>	18/326060-10	Afvikling af repræsentantskabsmøder	18

## Dagsorden

### 36/22 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	36/22

**Indledning:** Velkomst fra afdelingsledelsen.

**Sag:** Ken Petersson bød velkommen og fortalte at mødet blev afsluttet kl. 12.00

**Indstilling:** Til orientering

### Mødebehandling

#### **Beslutning**

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

### 37/22 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	37/22

**Indledning:** Gensidig orientering.

**Sag:**

**Indstilling:** Gensidig orientering

### Mødebehandling

*Per Olsen:*

Møde i SOSU-sektoren – Tanja fra Region Midtjylland valgt som ny formand for sektoren

*Flemming Bertelsen:*

Implementering af Dalux for tidsregistrering og arbejdsopgaver

Gang i budget 2024

*Gerard Benjamin:*

Fuld gang i AMR-valg på Rigshospitalet men enkelte kampvalg og mange gamle er afgang, så der kommer flere nye ansigter i arbejdet

*Claus Westerberg:*

Påbud fra HBR efter Vanløse-branden.

Ansvar overgået til teknisk service – møde i går med skolelederen, som overtager ansvaret indtil skoleforvaltningen har klædt teknisk service ordentligt på.

Bedre økonomi på Frederiksberg – besparelser sendt tilbage til skolerne, så der nu er penge.

*Søren Thillemann og Ken Petersson:*

KL vil droppe regler om pligtig afgangsalder, hvor KL mener det er forskelsbehandling (aldersdiskrimination). FOA er uenige. Første forhandlingsmøde i går. FOA har protesteret, da det er aftalestof (baseret på et regulativ?). FOA forsøger at alliere sig med andre organisationer som HKKF og politiet.

*Klaus Gerschanoff:*

Møde med SvømKbh om bl.a. helt nye anlæg (heriblandt mange større og nogle ubemandede (havne-)saunaer) Diskussion af fælles møder mellem AMR og TR. Drøftelse af MED-udvalg.

*Ken Petersson:*

Serviceassistenter Bispebjerg Hospital. Ken til moder/sønsamtale i forbundet med vinklingen, at en enkelt faggruppe kan stoppe andre faggruppers udvikling. FOA 1 forsøger at undgå ballade og er derfor part med TR i sagen. Bispebjerg holder fast i vinklen, at det handler om uddannelse og man ikke ønsker at bruge deres kompetencer efterfølgende. Forbundet holder fast i, at de skal på overenskomsten, selv om Bispebjerg ønsker at fastholde i hospitalsmedhjælperoverenskomsten.

*Ken Petersson:*

A-kassen har endnu ikke givet tilbagemelding om, hvor de skal bo fremover – enten FOA 1 eller FOA SOSU. FOA 1 har fordelen ved at have bedst offentlig transport og bedste parkeringsmuligheder. Svar i 2022.

PMF rykker ud og flytter til PMF i Ballerup. Betaler ikke husleje siden august. Stiller spørgsmål til fordelingsnøglen, som de ikke vil anerkende. Og det er stort set alle punkter, der stilles spørgsmål til. Overvejer inkasso.

*Jesper Hesselholdt:*

Gang i regnskab for 2022. Revisionen har været her i to dage. Blandt andet er der hele AKUT-regnskabet

### **Beslutning**

Ingen beslutning på dette punkt

[Gem]

## **38/22 Hovedbestyrelsesmøde**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	38/22

**Indledning:** Gennemgang og stillingtagen til hovedbestyrelsens dagsorden

**Sag:**

**Indstilling:** Til orientering og stillingtagen

**Bilag:** Hovedbestyrelsens dagsorden for d. 13.12-2022

### **Mødebehandling**

#### *147/22 Frem mod OK24, herunder lønkomiteén*

**Indledning:** HB vil blive orienteret om det aktuelle arbejde frem mod OK 24.

**Sag:** På dette HB-møde vil følgende emner indgå i orienteringen og evt. debat:

- ☐ Det afsluttende arbejde i Lønstrukturkomiteen. Det forventes at Lønstrukturkomiteens afrapportering først kan offentliggøres efter den private overenskomstrunde, inkl. urafstemninger, er afsluttet. D.v.s. tidligst maj 2023. HB orienteres om status, herunder drøftelserne i FHregi.
- ☐ Forberedelserne af OK 24 i Forhandlingsfællesskabet.
- ☐ Mulighederne/forventninger til en "lønpakke" i forbindelse med regeringsforhandlingerne/regeringsgrundlaget.
- ☐ Overvejelser omkring en 3-parts forhandling forud for OK 24.

**Indstilling:** Politisk ledelse indstiller til drøftelse og orientering.

#### *148/22 OK-24 lønkampagne overblik - mobilisering, organisering og opfølgning på løntræf*

**Indledning:** Hovedbestyrelsen besluttede i oktober, at der på HB-mødet i december skal tages stilling til de mere konkrete planer for lønkampagnen og de organiserende og mobiliserende aktiviteter i perioden frem mod kongressen og OK24. Dette omfatter også aktiviteter der følger op på løntræffet i september 2022.

**Sag:** For halvandet år siden satte hovedbestyrelsen et ambitiøst mål for perioden frem mod overenskomstforhandlingerne. Indsatsen skal sikre, at FOAs krav står stærkt i forhandlingerne, og at FOA som organisation står stærkt hos medlemmerne. Vi befinder os midtvejs i forløbet med afsæt i det arbejde, der bl.a. har pågået i regi af Lønstrukturkomiteen, Lønkampagnen og Løntræf 22. HB skal nu forholde sig til den fremadrettede indsats, det vil sige centrale og lokale aktiviteter frem mod FOA-kongres 23 og OK24. Til brug for dette er der udviklet et overblik over begivenheder og handlinger, som vi med en vis sikkerhed kan forvente vil præge tiden frem mod overenskomstforhandlingerne i 2024 (jf. bilag 1). I overblikket fremkommer umiddelbart 4 særlige gode tidspunkter i forhold til fælles indsats:

- 1) maj 2023 - efter de private overenskomstforhandlinger
- 2) september 2023 - op til kravs-udtagelsen
- 3) november 2023 - i forbindelse med Kongressen
- 4) foråret 2024 - efter afslutningen på overenskomstforhandlingerne efter

afstemningen.

Det foreslås, at hovedbestyrelsen på dette møde træffer beslutning om, at alle afdelinger vil lægge aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte i henholdsvis maj 2023 og september 2023. Dette vil give mulighed for at bruge den centrale lønkampagne som bagtæppe til de lokale aktiviteter, og det vil skabe en større synlighed, når vi trækker på samme hammel. Tilingen i maj måned vil ligge efter de private overenskomstforhandlinger forventes afsluttet, og i forbindelse med mulige trepartsforhandlingerne om udmøntningen af de tre milliarder, som regeringen har lovet. Tilingen i september vil skabe sammenhæng til FOAs kravudtagelse og medlemsdebatten.

Nedenfor følger en beskrivelse af de større begivenheder, de planlagte lønkampagneaktiviteter og de foreløbige planlagte initiativer efter løntræffet - i perioden fra nu og frem mod kongressen og OK24.

Større begivenheder for FOA frem mod andet halvår af 2024

2022:

☒ Ny regering omkring december

2023:

☒ Private overenskomster afsluttes omkring april

☒ Kongresforberedende dialog i januar-februar (for medlemmer) og marts – maj (for kongres- og sektordelegerede) – jf. HB-sag om kongres 2023.

☒ Lønstrukturkomiteens rapport. Forventes efter de private overenskomstforhandlingers afslutning.

☒ Mulig trepart, ekstra midler til særlige offentlige grupper tidligst opstart i maj/juni.

☒ Økonomiaftaler i juni

☒ Medlemsdebat om OK krav i august/september

☒ FOAs kravudtagning på strategimøde i oktober

☒ FOAs kongres i november

☒ FF udtager krav medio december

Planlagte lønkampagneaktiviteter frem mod OK 24

FOAs lønkampagne er fra starten planlagt i tre runder, hvoraf de første to er afviklet. Tidspunktet for den sidste runde er ikke endeligt fastlagt, men har været tænkt omkring maj 2023, efter de private overenskomster. Hvis HB beslutter sig for at lægge en stor aktivitet omkring maj, vil kampagnen skabe et bagtæppe til disse aktiviteter. Derudover viser overblikket, at vi skal overveje, hvordan vi yderligere sætter fokus på kampagnen fra september 2023, hen over efteråret og ind i foråret 2024. Det er kampagnegruppens anbefaling, at der i god tid forud for tredje runde af lønkampagnen udpeges en kampagne-ansvarlig i hver afdeling. Tanken er at kunne sikre en bedre forankring af kampagnen lokalt i afdelingerne.

**Finansiering:** Finansieringen sker dels med de HB afsatte midler (se ovenfor) og dels med forbundets og afdelingerne egne driftsmidler/akutmidler.

**Arbejdsdeling:** Forbundet er hovedansvarlige for at planlægge lønkampagnen og de centrale aktiviteter. Forbundet er ansvarlig for at prioritere i opgaver og aktiviteter frem mod FOA-kongres 23 og OK24 for at kunne støtte op om afdelingernes aktiviteter i henholdsvis maj 2023 og september 2023. Det vil ske i tæt dialog og samarbejde med afdelingerne. Afdelingerne er ansvarlige for de lokale aktiviteter. Det vil ske i tæt dialog og samarbejde med forbundet.

Indstilling: PL indstiller  
☑ at HB drøfter Lønkampagnen og de foreløbige konkrete planer for begivenheder og handlinger frem mod 2024.  
☑ at HB godkender, at der i hele organisationen planlægges aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte i henholdsvis maj 2023 og september 2023.

*149/22 Forslag til organiseringsinitiativer ift løn og TR som opfølgning på løntræffet*

Indledning: På HB-mødet i oktober fik HB forelagt et budgetsценarie om hvordan fremtiden vil se ud i 2027, såfremt vi ikke får vendt medlemsudviklingen. Det kalder på, at HB må træde i karakter og gå massivt til værks. I sagsfremstillingen ligger der op til, at HB drøfter og træffer beslutning om 2 initiativer, som handler om at arbejde intens med en ny FOA-model, hvor omdrejningspunktet er lønindplacering af nyansatte og motivation af tillidsrepræsentanter. Jeg er opmærksom på, at HB ligeledes på vores møde i december skal drøfte organiseringsindsatsen og at der er indkaldt til møde for alle afdelinger den 18. november om den alvorlige situation vi står i. Jeg forventer at denne sag behandles i tilknytning til den sag.

Sag: Vi har en oplagt mulighed som vi desværre misser alt for tit  
Denne indsats handler om nyansatte og ikke om allerede ansatte. Der er et særligt tidspunkt i organiseringsøjemed, hvor vi har en oplagt mulighed, for at gøre en forskel. Det er på det tidspunkt, hvor vi som afdeling har en forhandlingsmulighed og hvor vi skal i direkte kontakt med de nyansatte. Så snart den første lønindplacering er behandlet og underskrevet, og den ansatte ikke er blevet indmeldt i FOA, så er positionen til den direkte kontakt væk. De nyansatte forsvinder i mængden af de mange på arbejdspladserne og vi vil have langt vanskeligere ved at organisere dem

*150/22 Medlemsudviklingen og organiserings- og fastholdelsesinitiativer*

Indledning: Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, løbende at drøfte medlemsudviklingen og på den baggrund tage yderligere initiativer til organiserings- og fastholdelsesinitiativer.

Sagen omhandler nye initiativer herunder et konkret forslag om fælles kald i 2023 i forhold restance- og udmeldelseskald. Derudover har afdelingerne været inviteret til møde den 18. november for at diskutere yderligere initiativer, herfra orienteres ligeledes.

Hovedbestyrelsen blev i august måned orienteret om den interviewundersøgelse, som nu er gennemført i samarbejde med 13 afdelinger, med det formål at få viden om hvorfor medlemmer vælger at melde sig ud af FOA. HB forelægges frafaldsanalysen, da blandt andet undersøgelsens resultater er medvirkende til forslaget om fælles kald i 2023.

Der henvises i øvrigt til sagen vedr. OK 24 og lønkampagne, der ligeledes indeholder organiseringsiltag ligesom HB fik en bred skriftlig orientering i august om organiseringsinitiativer- se yderligere i sagsdokument 22/248649-3

Sag: Medlemsudviklingen de seneste 3 måneder  
FOA havde den 31. oktober 2022 132.548 erhvervsaktive medlemmer. Siden den 31. juli 2022 er medlemstallet faldet med 857 medlemmer, svarende til 0,6%. I samme periode i 2021 faldt medlemstallet med 0,8%, og i 2020 var det 0,5%. Der er pr. 31. oktober 2022 7.541 elevmedlemmer i FOA. Det er et fald på 837 elever sammenlignet med 31. oktober 2021.  
De seneste 3 måneder er antallet af afviste PBS-betalinger steget, så der i

oktober 2022 var 1.234 afviste PBS-betalinger mod 928 i oktober 2021.

Nye organisationsprocenter, maj 2022

De nyeste organisationsprocenter viser, at det i maj 2022 var 64,4 procent af de månedslønnede på FOAs overenskomster, der var medlem af FOA (ordinært ansatte med 20 eller flere timer i kommuner og regioner). Det er et fald fra 65,8 procent fra november 2021. Organiseringen falder i alle store overenskomstgrupper. Blandt eleverne var 49,6 procent FOA-medlemmer i maj 2022, mod 52,3 procent i november 2021.

Frafaldsanalyse

Frafaldsanalysen er gennemført i juni måned i samarbejde med 13 afdelinger. Analysen bygger på 91 interviews og kendetegnede for stort set alle interviews har været, at de gerne ville fortælle om, hvorfor de har meldt sig ud af FOA. HB forelægges undersøgelsen, men en af konklusionerne er blandt andet, at medlemmer der ikke er i kontakt med FOA synes at være mindre tilbøjelige til at se en værdi i medlemskabet, hvilket har ført til forslaget om at vi i 2023 gennemfører fælles restance- og udmeldelseskald. Frafaldsanalysen er vedlagt.

Indstilling: HB drøfter medlemsudviklingen og situationen som helhed.  
HB godkender forslag til fælles kald i 2023 som beskrevet og at der afsættes 3,5 mio.kr

*151/22 OK23 - Køreplan, generelle krav, forhandlingsudvalg, urafstemning*

Indledning: I henhold til køreplanen skal HB i december tage stilling til forbundets generelle overenskomstkraV og sammensætningen af forhandlingsudvalg. HB bedes endvidere bekræfte, at urafstemningen om OK-23 gennemføres på samme måde som afstemningen ved OK-20.

Nærværende HB-sag indeholder derfor indstillinger vedr. disse to emner, samt en mere generel orientering om OK-forberedelserne, både på FH-niveau og FOAs egne.

Sag: Hver enkelt overenskomstrunde er naturligvis sin egen, og præget af den konkrete situation, den gennemføres i. Men det er klart, at bagtæppet for OK-23 forhandlingerne er mere dramatisk og vanskeligt end sædvanligt. Både fordi situationen i verden, med krig og forsyningspres, og situationen i Danmark, med valg og efterfølgende regeringsforhandlinger, høj inflation og rekrutteringsproblemer, især indenfor velfærdsområderne, lægger et højt forventningsniveau hos medlemmerne til, hvad vi kan skaffe dem. Der er mellem FH og DA indgået en "køreplansaftale" for overenskomstforhandlingerne (Bilag 1: Aftale om decentrale overenskomstforhandlinger) og FH har udarbejdet en oversigt over forløbet (vedlagt som Bilag 2). Som bilag 3 vedlægges en oversigt over FOAs private overenskomster, som er til genforhandling ved OK-23.

Ad overenskomstkraV:

Som tidligere besluttet i HB har der været udsendt et debatoplæg til FOAs afdelinger og til alle privatansatte medlemmer. Der har været gennemført et antal lyttemøder, både i afdelingerne og på nogle virksomheder, og medlemmerne har haft mulighed for at indsende overenskomstkraV, både elektronisk og ved at aflevere/indsende fysiske postkort. Afdelingerne har indsamlet og indsendt kraV til forbundet, og der er – som sædvanligt – gennemført en OK-23-konference med deltagelse af privatansatte TR og afdelingernes kontaktpersoner for det private område.



De indsamlede krav tegner et tydeligt billede af, at det mest presserende problem for medlemmerne er bevarelse af reallønnen. 90% af de indsendte krav omfatter mere i løn. Skarpt forfulgt af bedre psykisk (56%) og fysisk (44%) arbejdsmiljø. Rigtig mange ønsker også bedre mulighed for efteruddannelse og bedre pension.

Kravene blev diskuteret på OK-konferencen, som tegnede det samme billede. Der vedlægges på denne baggrund et forslag til generelle overenskomstkra (bilag 4) og en "rå" oversigt over de indsendte krav (bilag 5), som baggrund for HBs diskussion. I lighed med tidligere overenskomstrunder vil forhandlingsudvalgene efterfølgende udtage specielle overenskomstkra for de store overenskomster.

Det bemærkes, at der ikke på det private område er den samme tradition for at udveksle meget præcise overenskomstkra. Vi har derfor valgt at præsentere nogle temaer, hvorunder vi så har nævnt nogle dots, som er de mest centrale kra indenfor temaet, men altså ikke skal gøre det ud for en udtømmende liste over OK-kra. Meningen er, at vi orienterer modparten om, hvilke diskussioner, der rører sig blandt medlemmerne.

Indstilling: Politisk ledelse indstiller, at HB

1. Vedtager FOAs generelle kra til OK-23 (bilag 4)
2. Tager sektorernes beslutninger om forhandlingsudvalg til efterretning
3. Godkender at urafstemning foretages efter samme retningslinjer som ved OK-20

#### *152/22 Status på prioriterede fælles indsatser og OK-projekter, 4. kvartal 2022*

Indledning: Sidst HB forholdt sig til den samlede prioritering ud fra kongresmålene var i juni 2021. Her blev det blandt andet besluttet at integrere udvalgte OK-projekter. På dette møde bedes HB forholde sig til status på de fælles indsatser og OKprojekter ud fra kongresmålene. Næste gang bliver i forbindelse med beretningen til Kongres 2023.

Sag: I det vedlagte status-skema (bilag 1) gives en overordnet status for de prioriterede fælles indsatser og OK-projekter ud fra spørgsmålene: Hvor har vi opnået det vi satte os for? Hvor er vi godt på vej? Hvor er vi stadig langt fra mål? Skemaet nævner dermed nogle af de resultater, vi har opnået i nærværende kongresperiode. Nedenfor er der givet en række eksempler:

Kongrestema 1: Vi har bl.a. medvirket til, at:

regeringen besluttede at følge den demografiske udvikling, hvilket har øget beskæftigelsen på FOAs områder.

ældreområdet er i gang med en stor organiseringsændring i form af små teams, ligesom arbejdet med den nye ældrelov er sat i gang

et flertal af kommuner opprioriterer rengøringsområdet. I det hele taget har vi øget det politiske fokus på faglighed og kvalitet.

Kongrestema 2: Vi har bl.a. medvirket til:

en flerårig lærepladsaftale på social- og sundhedsområdet.

bedre vilkår for ledige og beskæftigede under uddannelse.

en række trepartsaftaler om uddannelse, blandt andet om godtgørelse ved deltagelse i voksen- og efteruddannelse.

Kongrestema 3: Vi har bl.a. medvirket til:

at forbedre omskolingsmulighederne

at sætte FOA-dagsordner i forhandlingerne om den kommende sygedagpengereform

retten til uddannelse til 110 procent af dagpengene er indeholdt i finansloven for 2023.

Kongrestema 4: Vi er lykkedes med at:

- ☑ igangsætte en lønkampagne med bred appel og afvikle et løntræf der mobiliserer tillidsvalgte
- ☑ sætte ligeløn og lavtløn på den politiske dagsorden, også i valgkampen
- ☑ udvikle fælles løsninger til lønindplacering og organisering af nyansatte, samt lokalløn.
- ☑ Drive en lang række overenskomstprojekter med henblik på at udvikle vores arbejdsmarked og forberede OK24

#### *153/22 Status fra a-kassen*

- Indledning:** Sagen indeholder en generel status fra a-kassen. Sagsfremstillingen vil blive suppleret med en mundtlig orientering om, hvor langt a-kassen er i forandringsprocessen, herunder en status på placeringen af regionskontorerne.
- Sag:**
- Ledighed**  
Ledigheden i FOAs A-kasse er stadig historisk lav. De seneste ledighedstal er fra oktober 2022, hvor ledighedsprocenten udgjorde 1,61. Til sammenligning udgjorde den i oktober 2021 1,93 %. Der har været behandlet over 7.000 ledighedssager og været afholdt mere end 10.000 CV og lovpligtige samtaler med de ledige i den pågældende periode, hvilket viser, at vi har et stort gennemløb af ledige.
- Efterlønsmodtagere**  
Antallet af efterlønsmodtagere er i løbet af det seneste år faldet fra 9.508 til 8.725. Hvis vi ser på en 10 års periode fra august 2012 og frem, er antallet af efterlønsmodtagere faldet med 4.942.
- Normering og belastning**  
Antallet af medarbejdere i a-kassen justeres løbende i forhold til den konkrete belastning. A-kassen har som bekendt løbende nednormeret ved naturlig afgang. A-kassen er gået fra ca. 250 årsværk i 2019 til 206 årsværk i dag. I den nye struktur, udgør normeringen 169 årsværk. A-kassens øverste administrative ledelse følger udviklingen i ledigheden nøje og ansætter kun efter en konkret vurdering og kun midlertidigt frem til den 31. december 23, hvor den nye struktur træder i kraft.
- Jobformidling**  
I samarbejde med BUPL, 3F, TL, HK og SL er vi så småt startet op med projektet "Sammen om job". Det handler om tværfaglig formidling og skulle gerne give os et forspring, når a-kasserne skal starte en bredere formidling i 2024. Projektet støttes af STAR og HK er tovholder for projektet.
- Digitale vejledningsmøder (webinarer)**  
A-kassen har fortsat stor tilslutning til de webinarer, der afholdes som ekstra tilbud for vores ledige. Webinarerne er forankret i Jobmatch og udvikles løbende. I perioden fra august 2021 og frem til nu har der været afholdt minimum 2 pr. måned. Der har deltaget mere end 1.400 ledige. Det betyder, at næsten 20 % af vores ledige benytter tilbuddet. Når ledighedsperioden er meget kort for hovedparten af vores medlemmer, er det en god tilslutning.

#### *154/22 Kvartalsregnskab pr. 30.09.2022*

- Indledning:** Der er udarbejdet internt regnskab for forbundet med delregnskaber (akasseadministration, AKUT-fondsmidler og strejkefond) pr. 30.09.2022. I sagsfremstillingen gennemgås udvikling i kontingentindtægter samt betydelige afvigelser til budgettet for forbundet, strejkefond og a-kasse herunder akasseadministration.

Sag:

Forbund

Forbundet har et underskud på 78,1 mio. kr. pr. 30.09.2022. Årets budgetterede resultat\* er et underskud på 148 t.kr. Af underskuddet på 78,1 mio. kr. vedrører 100,3 mio. kr. urealiserede negative kursreguleringer. Udover de finansielle poster følger indtægter det budgetterede. Derudover er der et mindreforbrug på en række områder.

Kontingentindtægter: Udviklingen i forbundets kontingentindtægter i årets første 9 måneder følger fortsat det budgetterede fald. Alligevel forventes kontingentindtægterne på nuværende tidspunkt at blive mellem 1,2 og 1,3 mio. kr. lavere end forventet ved årets udgang. Dette skyldes, at vi allerede fra årets start havde et lavere medlemstal end budgetteret, da der var et større medlemsfald i 4. kvartal 2021, som ikke var kendt ved budgetlægningen i september 2021.

Mødeomkostninger: Det er et lavt forbrug indenfor mødeomkostninger, hvilket primært skyldes møder og aktiviteter der først afholdes i sidste kvartal. En mindre del vedrører områder, hvor besparelse først er besluttet og indregnet i budget 2023. Derudover bliver vi fortsat bedre til at afholde møder digitalt. Disse erfaringer indarbejdes løbende, i det fortsatte arbejde med udmøntning af rammebesparelsen.

Rammebesparelse: I budget 2023 resterer der at blive fundet 800 t.kr. Disse forventes at blive udmøntet i nuværende mindreforbrug og videreført i budget 2023, sådan at budget for mødeomkostninger i 2023 nedsættes med yderligere 800 t.kr.

Medlemsaktiviteter: Der er et mindreforbrug på særligt forhandlingssager og arbejdsskadesager. For forhandlingssager skyldes mindreforbruget primært kapacitetsproblemer hos domstolene med den konsekvens at sager ikke bliver afregnet. For arbejdsskadesager skyldes mindreforbruget primært opnormering på området samt nyt sagssystem der sikrer en mere effektiv udnyttelse af ressourcer. Budgettet er nedjusteret med 700.000 kr. i 2023.

### *155/22 Budgetopfølgning*

Indledning: HB besluttede i oktober 2022 at der skulle foreligge budgetopfølgning i forhold til budget 2023 på alle fysiske budgetmøder. Med den nuværende udvikling i kontingentindtægter, lægges der ikke op til konkrete forslag til budgetrevision af budget 2023 på nuværende tidspunkt.

Sag: Forbundet har på nuværende tidspunkt besluttet at gennemføre et ansættelsesstop. Forbundet følger udviklingen af medlemstallet meget nøje. Politisk ledelse vil på baggrund af medlemsudviklingen foreslå konkrete forslag til HB-mødet februar 2023.

I forhold til HBs drøftelser og forberedelse af den kommende budget-periode for 2024/27 foreslås flg. proces:

- Budget seminar for HB primo januar/februar 2023
- Budget forudsætninger og overordnede rammer til HB juni 2023
- Budgetforslag HB oktober 2023 og endeligt vedtaget budget på HB-mødet i december efter kongressen
- Udmøntning 1. kvartal 2024

Der gives en mundtlig orientering på HB-mødet.

### *156/22 Lov og struktur drøftelserne*

Indledning: Hovedbestyrelsen fik på mødet i oktober måned forelagt forslag til pakkelsesning indeholdende en række elementer. Pakkelsesningen har endnu ikke udmøntet sig

i et konkret beslutningsforslag, men på baggrund af dette HB-mødes drøftelser vil udvalget fremlægge et konkret forslag til HB i februar. Dette forslag og oplæg skal efterfølgende drøftes på delegeretmøder i perioden mart-juni, hvorefter HB skal konkludere og træffe beslutning om det endelige beslutningsforslag.

Således har udvalget heller ikke forholdt sig til eventuelle konkrete ændringsforslag, da der endnu ikke er udarbejdet et egentlig beslutningsforslag.

Sag:

#### 1. Overordnet status

Som bekendt indebar kongresbeslutningen fra 2019, at FOA skulle styrkes på 7 områder. Pakkeløsningen som HB blev præsenteret for i oktober er et udtryk for et kompromis og en pragmatisk løsning. En løsning der er blevet til på baggrund af blandt formandsdrøftelser i de fem regioner og i Politisk Ledelse. Selvom pakkelsen ikke er så vidtgående som udvalgets indledende drøftelser og overvejelser viste, er der dog særlig uro omkring den del af pakkelsen som omhandler at Kost- og servicesektoren nedlægges og at der laves en samlet pakke for valg af forbundssekretærer. Siden Hovedbestyrelsens behandling har udvalget modtaget et ændringsforslag fra de lokale sektorformænd fra social- og sundhedssektoren og en udtalelse fra nogle af deltagerne på faggruppelandsmødet i Kost- og Servicesektoren. Derudover har Kost- og Servicesektorens bestyrelse udtrykt bekymring for tankerne.

Udvalget har ikke konkret forholdt sig til henvendelserne, men forventer at de kommer til at indgå i HBs drøftelser.

Punktet har til formål, at udvalget drøfter i hvilket omfang vi i tilstrækkeligt omfang styrker de områder som er forudsat i kongresbeslutningen fra 2019 (Beslutning vedlagt). Der er tale om en overordnet diskussion, da nogle af elementerne indgår under de øvrige punkter.

#### 2. Fælles medlemsadministration pr.1.1.24

Grundet strukturændringerne i A-kassen pr.1.1.24 skal den nuværende fælles medlemsadministration ligeledes ændres. Det er forudsat, at en ny fælles medlemsadministration finansieres af forbund og A-kasse.

HB præsenteres for forslag til projekt "ny fælles medlemsadministration" og øvrige overordnede tanker og ideer, der kan være for en ny fælles medlemsadministration, men som ikke nødvendigvis skal træde i kraft samtidigt. Det indstilles, at der igangsættes et fælles projekt med deltagelse fra A-kassen, afdelinger og forbund. Der udpeges 1 repræsentant fra hver region der kan indgå i projektet.

Den fælles medlemservice pr.1.1.24 skal som minimum håndtere de opgaver der i dag løftes i forhold til medlemskab af A-kassen og det faglige medlemskab, herunder overflytning og efterløn.

Den fælles medlemservice finansieres af forbund og A-kasse og projektet skal udarbejde økonomisk grundlag for driften. Heri skal det indgå hvilke kompetencer der er brug for.

Det organiseres som en fællesskabsløsning, således at der bliver tale om medarbejdere fra både afdelinger, a-kasse og forbund, der indgår.

Medarbejdere der indgår fra afdelingerne finansieres af forbundet.

Kompetenceudvikling af medarbejdere foregår i og af den fælles medlemsadministration

Der skal naturligvis sikres en tæt koordinering med andre relevante projekter og der skal ske en løbende tilbagemelding og status på projektets fremdrift

*157/22 Forslag om, at FOA finansierer en statue af Marie Christensen*

Indledning: HB-medlem Ken P. Petersson har sendt mail om forslag til HB-dagsorden.

- Sag: Forslaget lyder således: "Jeg vil godt hermed stillet et forslag til næste HB dagsorden.  
Overskriften kunne være: Mere Marie Christensen i FOA  
Forslaget er, at FOA formue finansierer en statue af Marie Christensen, som opstilles på passende sted.  
Der er netop nu en udstilling på Kongens Nytorv som viser hvor dårlige vi gennem tiderne har været til at lave statuer af store kvinder, hvorimod der ikke mangler af store og halvstore mænd. Sågar skulle der angiveligt være flere statuer af dyr, end af kvinder i København.  
Statuen kunne passende fremstilles af Jens Galschiøt, med et motiv som viser at Marie Christensen befriede danske piger i huset fra de snærende bånd.
- Økonomi: Ca. 500.000 - 1 mio.kr. Hertil kommer udgifter til etablering af fundament mv og livslang vedligehold.
- Finansiering: A ktivitetspuljen/formuen
- Indstilling: Politisk ledelse indstiller punktet til drøftelse mhp. beslutning om, forbundet skal finansiere en statue af Marie Christensen.  
Af hensyn til forbundets økonomiske situation støtter PL ikke forslaget om at finansiere en statue.

#### *158/22 FOAs visioner for sygehusene*

- Indledning: FOA vil gerne stå stærkere på sygehusområdet, og det skal bl.a. gøres ved at præsentere visioner og løsninger for fremtidens sygehuse. PL indstiller notatet om FOAs visioner for sygehusene til HB's orientering
- Sag: Sygehusene står i en krise, som rammer både patienter og medarbejdere. Med den demografiske udvikling med flere ældre og flere multisyge er der ingen tegn på, at den nuværende krise går over. Der er derfor brug for, at vi tænker i løsninger på længere sigt. FOA skal være med til at påvirke, hvordan sundhedsvæsenet håndterer krisen.  
FOA deler mange synspunkter med de andre organisationer på sundhedsområdet, men vi har også nogle punkter, hvor vi adskiller os. Det gælder bl.a. et opgør med den nuværende organisering og snævre faggrænser, som betyder, at vores grupper ikke får lov til at bruge og udvikle deres kompetencer. Det gælder også i forhold til at spille ambulanceområdet og serviceområdet mere på banen. På den måde skal FOAs visioner bidrage til, at løsningerne både kommer patienterne og vores medlemmer til gavn.  
Papiret er også et første bud på udviklingen af en samlet FOA-vision for FOAs faggrupper på det regionale serviceområde. Vi har i indsatsen for at stå stærkere på det regionale serviceområde ved oktober-mødet bl.a. fremhævet, at visionen på samme tid skal tegne et bredere jobfelt for portørgruppen og hjælpe os i det organisatoriske arbejde med at hjælpe portører, husassistenter og erhvervsuddannede serviceassistenter, hvor de er i dagligdagen.  
FOAs visioner skal bl.a. spilles ind i Robusthedskommissionen, som lige nu er sat på pause pga. valget. De skal også spilles ind i andre politiske forhandlinger, både i regionerne og på Christiansborg. Dermed skal de medvirke til, at FOA og vores medlemmer står stærkere på sygehusområdet. Vi har haft held med noget tilsvarende på ældreområdet med vores notatsamling "Vi ses i morgen".  
FOAs visioner bringes også i spil i et stort AUA-projekt mellem Danske Regioner

og de faglige organisationer på sygehusområdet kaldet "Rette kompetencer til rette opgaver". Her er planen, at der igennem topmøder, analyser og konkrete afprøvninger skal udvikles nye ideer til en bedre organisering på sygehusene

#### 159/22 *Indsats omkring det regionale serviceområde - proces omkring økonomi og ressourcer*

**Indledning:** Vi er udfordret omkring det regionale serviceområde. Samtidig udvikler det regionale arbejdsmarked, herunder netop serviceområdet sig i disse år. Hovedbestyrelsen besluttede i juni 2022 at forbundet skulle gennemføre en kortlægning af ståsted og forhandlingsforhold med afdelingerne omkring hver region. Kortlægningen blev gennemført i august 2022 og strategien blev vedtaget på oktober mødet. I vedlagte sagsfremstilling foreslås en model for organisering af indsatsen samtidig med at der i januar sker en konkretisering af den tilførsel af midler som vurderes som nødvendig hvor FOA er kritisk udfordret. Den endelige beslutning omkring ekstraordinær finansiering sker ved HB mødet i februar.

**Sag:** Organisering og samarbejde mellem forbund og afdelinger  
Forbundet

- ☑ Indsatsen er i forbundet organiseret ved en smal styregruppe forankret i Fag og Politik og FOA Overenskomst i fællesskab.
- o Forbundet udpeger en sekretariatsperson som en indgang fra afdelingerne til forbundet i indsatsen
- o Det politiske team 4 bruges til at følge arbejdet – ikke mindst fordi indsatsen vil vandre over i OK24

Afdelingerne

- ☑ Afdelingerne i hver region udpeger en smal styregruppe for afdelingernes arbejde i den enkelt region
- ☑ Afdelingerne i hver region udpeger samtidig en lokal tovholder som står for den løbende kontakt til den centrale sekretariatsperson i forbundet

Forbundet skyder indsatsen i gang

- ☑ Forbundet tager initiativ til det indledende møde hvor indsatsen mellem forbund og afdelinger rulles i gang i hver region (januar)

Kritiske områder som tilføres særlige ressourcer

Der afholdes i januar et møde med afdelingerne i hver region. Afdelingsformændene inviteres på samme måde som da vi lavede kortlægningen. På mødet drøftes og udarbejdes det konkrete forslag i hver region, som efterfølgende præsenteres i HB med henblik på afsættelse af midler fra formuen til at løbe indsatsen i gang i forhold til de områder hvor der ved kortlægningen er konstateret helt særlige for FOA kritiske udfordringer.

**Indstilling:** Der tages ved HB-mødet i februar endelig stilling til omfanget af midler som tilføres indsatsen

#### 160/22 *Forberedelse af Kongres 2023*

**Indledning:** Forberedelsen af Kongres 2023 begynder nu. Her fremsættes forslag til et debatforløb, der skal sætte retning for fælles handling i perioden 2023-2027. Der lægges op til, at HB forholder sig til, om forløbet er hensigtsmæssigt. Desuden fremlægges et samlet forslag til tidsplan for HBs behandling af forslag til kongressen.

**Sag:** Forberedelsen af Kongres 2023 skal have sit eget forløb, men koordineres med andre prioriteringer i samme periode, ikke mindst lønkampagnen. Derfor vil ét af

hovedbudskaberne i forberedelsen af kongressen også være, at det, som vi først og fremmest skal gøre noget ved, er den dalende opbakning. For uden stor medlemstilslutning og høj organisationsprocent mister vi vores legitimitet og gennemslagskraft. Sagt ligeud: Fremtidens FOA kan ikke føre medlemmernes håb om bedre vilkår og mere lighed ud i livet, hvis vi ikke får flere medlemmer og flere medlemmer, der vælger at blive.

Vi er i fuld gang med at se kritisk indad i organisationen for at gribe mulighederne for at vende medlemsudviklingen i kraft af fællesskabsløsninger. Samtidig lægger vi op til at forny dele af den demokratiske struktur. Begge dele kræver mod og åbenhed. Åbenheden til at ændre vaner, hverdage og måder at arbejde sammen på.

(Læs grundfortællingen for Kongres 2023 i bilag 1).

Selvom fremtiden er uforudsigelig, står det helt klart, at medlemmerne i de kommende år får brug for et stærkt FOA, der kommer ud over rampen med politiske visioner og resultater, som medlemmerne kan se og mærke. Vi foreslår, at afsættet for debatforløbet om vores politiske visioner i den næste kongresperiode er fire temaer, hvor vi ser frem med henblik på at tage fat netop der, hvor vi ved, at medlemmerne vil kunne se og mærke en forskel:

1. Fremtidens fællesskab

Organisering og fastholdelse, tillidsrepræsentantens rolle og samspil, engagement, deltagelse og gennemslagskraft

2. Fremtidens arbejdsliv

Indflydelse på arbejdstid, lokalløn, ligeløn, organisering af arbejdet og arbejdsmiljø

3. Fremtidens velfærd

Økonomi, kvalitet og rekruttering

4. Fremtidens fagligheder

Udvikling af fagene, herunder deres bidrag til grøn omstilling. Øget uddannelse og opgaveflytning

Alle fire temaer handler om problemstillinger, der er så store og indviklede, at de ikke kan løses hver for sig eller af en enkelt part. Uanset om der er tale om uligeløn, arbejdspress, velfærdsøkonomi, eller uddannelse, så skal vi samarbejde internt i FOA, men også med eksterne parter. Det er nødvendigt, for at vi kan tage fat om nældens rod og udvikle løsninger, der går på tværs af velkendte skel. Faglige, organisatoriske og politiske. Det er nødvendigt, for at vi kan skabe synlige og mærkbare resultater for medlemmerne.

Økonomi: Der afsættes 550.000,00 kr. til debataktiviteter for delegationer og sektorer. Der gøres opmærksom på, at de regionale kongresmøder for delegationerne også vil omhandle strukturforslaget og derfor bliver heldagsmøder. Derudover skal der afsættes 145.000,00 kr. til 5 møder og 1 todages-seminar for lov- og strukturudvalget.

#### 161/22 Eksterne repræsentationer

Indledning: Hovedbestyrelsen skal en gang årligt have en opgørelse over, hvilke hverv den enkelte kongres- og sektorvalgte beklæder, og hvilke beløb der i den forbindelse tilfalder forbundet. Dette skal ske i forbindelse med regnskabsaflæggelsen, men er desværre ikke sket siden december 2019. Opgørelsen fremlægges derfor for hovedbestyrelsen på mødet i december og fremover i forbindelse med aflæggelse af regnskabet på hovedbestyrelsesmøderne i marts måned.

Sag: Af forbundslovenes §14 fremgår følgende:  
"De lønnede kongres- og sektorvalgte kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv

uden hovedbestyrelsens godkendelse. De lønnede kongres- og sektorvalgte kan endvidere ikke oppebære ekstra indkomster i form af honorarer m.v. fra lønnede hverv, der knytter sig til tillidshverv i forbundet. Sådanne indkomster tilfalder forbundet”

Af ”Vilkår for politisk valgte i forbundet” (PL d. 4. november 2019) fremgår det i øvrigt: ”Alle honorarer, som oppebæres, hvor man direkte eller indirekte (f. eks. FH-udpegning) repræsenterer FOA, tilfalder forbundskassen. Tilsvarende gælder for vederlag i forbindelse med nævns-, rådsdeltagelse og lignende.

Eventuelle lønnede bierhverv, hvor man ikke repræsenterer FOA direkte eller indirekte, skal i hvert tilfælde forelægges til Hovedbestyrelsens godkendelse, jf. HB beslutning af 7. marts 2017. Den årlige opgørelse til hovedbestyrelsen sker i forbindelse med regnskabsaflæggelsen.”

HB har tidligere drøftet lønnede tillidshverv (bl.a. 13. juni 2017), hvor det blev besluttet, at ”alle lønnede tillidshverv forelægges hovedbestyrelsen, og at der ikke fastsættes en bagatelgrænse. Dette ud fra, at det giver den største åbenhed om tillidshverv. Endvidere, at der ikke gives frihed med løn til kommunalbestyrelseseller regionsrådsmedlemmer. Og at der gives frihed med løn til hvervene som valgtilforordnet, nævning eller domsmand. Ved større og meget tidskrævende retssager kan Politisk Ledelse efter konkret vurdering beslutte, at der foretages løntræk.”

Vi beklager, at HB ikke er blevet forelagt listen siden december 2019. Listen er tilgængelig via FOA Net. Her fremgår dog ikke hvilke beløb, der i den forbindelse tilfalder forbundet.

Som besluttet i 2019 vil oversigten fremover blive forelagt HB i forbindelse med aflæggelse af regnskabet.

Indstilling: Politisk ledelse har vurderet, at der for de politisk valgte der har oplyst, at de har lønnede bierhverv (se oversigt over ’private tillidshverv’) er tale om et meget begrænset omfang og indstiller at listen over eksterne repræsentationer tages til efterretning.

#### *162/22 Fagbladet FOA på vej mod en papirløs fremtid*

Indledning: Med udgangspunkt i FOAs økonomiske situation peger forbundsformanden på den besparelsesmulighed, at FOA ophører med at udgive det trykte Fagbladet FOA med udgangen af 2024. Dermed opnås en besparelse på papir, tryk og porto.

Det ønskes fremadrettet at prioritere udgivelse af fagbladsartikler og øvrig medlemskommunikation, men fra januar 2025 vil det udelukkende foregå på digitale medier.

Med en frist på to år forventes det, at der kan arbejdes målrettet på opbygge og styrke digitale alternativer til tryk. At ophøre med at udkomme på tryk skal ses som et mulighedsrum.

Sag: Det trykte fagblad udkommer i dag seks gange årligt i fire versioner og er ifølge den seneste medlemsundersøgelse (2021) og den seneste læserundersøgelse (2022) medlemmernes vigtigste kilde til information fra FOA. Desuden peger undersøgelserne på, at læsning af fagbladet øger medlemstilfredsheden. Derfor indebærer lukningen af bladet – alt andet lige – en risiko for en negativ effekt på medlemsloyaliteten.

Med de aktuelle medlemstal in mente ønskes et kontrolleret udfasnings-forløb med: 1) videreudvikling af eksisterende fagbladsmedier som nyhedssite, nyhedsbrev og sociale medier, samt 2) forsøg med og evt. etablering af nye fagbladsmedier som eksempelvis podcast, oplæsning, webinarer og visuelle



fortællinger.

Dermed kan FOA – i tide – arbejde for at sikre, den loyalitetseffekt, som i dag kendetegner det trykte Fagbladet FOA kan bevares og øges i en papirløs fremtid. Til denne udvikling kan der indtænkes beløb fra formuen.

Desuden ønskes det fra 2025 at øremærke halvdelen af besparelsen fra bladlukningen til at udvikle og drive de digitale kommunikationsformer, så FOA kontinuerligt er i stand til at kommunikere på medlemmernes foretrukne medier.

**Økonomi:** Der kan i 2023 og 2024 benyttes midler fra formuen. Fra 2025 opnås en besparelse svarende til 5,90 mio. kroner årligt. Heraf ønskes halvdelen af det sparede beløb benyttet til drift og udvikling digital fagbladsjournalistik og medlemskommunikation. Således spares 2,95 mio. kroner.

### **Beslutning**

Ingen beslutninger på dette punkt. Eventuelle beslutninger vil fremgå af de enkelte punkter

[Gem]

## **39/22 Punkter til repræsentantskabsmøde & TR-møde**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	39/22

### **Mødebehandling**

På Midvejs Pia Ryom (fra TR-møde ultimo november 2022)

### **Beslutning**

[Gem]

## **40/22 Generalforsamlingsopfølgning**

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	40/22

**Indledning:** Opfølgning af generalforsamling 24.11.2022

**Sag:**

- **Evaluering**
- **Opsamling på fokuspunkt**
- **Opsamling på beslutninger**

**Indstilling:**

## Bilag:

### Mødebehandling

Handlingsplan for 2023 tages op på næste Repræsentantskabsmøde  
Forslagene er implementeret og sat i kraft pr. 1. december og 1. januar  
Fortolkning fra PL's side, når der er tvivlsspørgsmål. Der har været et par stykker.  
Uddannelsesaftalen er gældende for medlemmer under uddannelse

### Beslutning

Blot orientering og forberedelse af fokuspunktet

[Gem]

## 41/22 Afvikling af repræsentantskabsmøder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	07.12.2022	41/22

- Indledning:** (Her skal du skrive tre ting med så få ord som muligt:  
1. Hvad drejer sagen sig om og hvorfor er den på mødet?  
2. Er sagen til beslutning, orientering eller drøftelse?  
3. Hvis sagen/emnet har været behandlet før, så skriv hvornår og hvad beslutningen var.)
- Sag:** (Her skal du skrive det vigtigste mødedeltagerne skal vide, for at kunne træffe en beslutning. Skriv så den nye mødedeltager, der ikke har været med før, bagefter kan nævne en af de vigtigste grunde til, at de traf netop den beslutning.)  
(Skriv om økonomi og finansiering hvor dette er relevant.  
Del gerne indholdet op i afsnit. Skriv kort.)
- Indstilling:** (Her skal du skrive, hvad der skal besluttes. Hvis sagen er til drøftelse, skriv "drøftes" med henblik på X". Hvis mødedeltagerne skal godkende eller beslutte noget, skriv helt tydeligt om hvad.)  
(Brug punktstilling, hvis der er flere indstillinger i en sag.)
- Bilag:** (Her skrives titlen på evt. bilag. Husk at skrive den samme titel her, som der står på bilaget. Skriv bilagsnummer foran, og hvis muligt, skriv bilagsnummer på selve bilaget.)

### Mødebehandling

Indstilling kan ikke bruges.

Så det bliver en førstebehandling

Teams-møder – der vurderes til næste møde på tid, sted, elektronik, dagsordener mm

## **Beslutning**

[Gem]